

Coaching Empresarial – Eduardo Rocha



Eduardo Rocha - Diretor da dsg

Eduardo Rocha,  **Master Coach e Mentor Certificado Internacional** -
www.holos.org.br
Consultor de Gestão de Pessoas  **Certified Management Consultant** -
www.globalcmc.com www.icmci.org
dsg *Eduardo Rocha & Associados* - **26 anos**
- www.dsgconsult.com.br 55 - 11 - 2476 49 45

Quer saber mais sobre Eduardo? [CLIQUE AQUI](#)

Coaching Empresarial - dsg

Processo de novas possibilidades para o empresário e/ou gestor.

Quantas possibilidades de evolução passam sem que o empresário - gestor perceba, ou as dificuldades em obter determinados resultados por falhas próprias para lidar com determinadas situações empresariais.

A dsg Consultoria, por meio de seu principal consultor Eduardo Rocha - CMC, trata desse assunto de forma clara e com muita simplicidade com cada empresário - gestor, executivo, equipes e indivíduos. Com sua experiência de mais de 45 anos, desenvolve um processo fluido e prático com seus clientes para obter maior eficácia e resultados.

O processo é todo customizado individualmente e estruturado na criação de clima apoiador para o autodesenvolvimento pessoal e o desenvolvimento organizacional visando à consecução de resultados.

Os resultados são planejados, com metas finais escalonadas estabelecidas, e avaliados por meio de métricas definidas. Assim, promove o desenvolvimento e maximização das competências, identificando e aproveitando os pontos fortes e definindo e avaliando as ações práticas.

[Diferenciais](#) | [Depoimentos](#) | [Etapas](#) | [Voltar ao topo](#)

[Conheça mais sobre o coaching empresarial- dsg. Solicite agora mesmo uma informação ou cotação!](#)

Por que o coaching empresarial-dsg é diferenciado diferenciado dos muitos que existem no mercado.

- É um processo compartilhado de coaching, treinamento e consultoria de gestão, o que auxilia na consecução.
- É conduzido por Consultor Certificado Internacionalmente - CMC.
- Vide as etapas definidas.
- Já teve resultados comprovados na aplicação em torno de 50 PMEs- vide depoimento atual.

[Diferenciais](#) | [Depoimentos](#) | [Etapas](#) | [Voltar ao topo](#)

[Conheça mais sobre o coaching empresarial- dsq. Solicite agora mesmo uma informação ou cotação!](#)

Depoimento de quem já utilizou o coaching empresarial- dsq.

“A empresa **DSG CONSULTORIA E ASSESSORIA LTDA**, por meio do seu consultor Sr. **Eduardo Rocha**, prestou e ainda presta para nós Consultoria e Assessoria em **GESTÃO EMPRESARIAL**. Gostaríamos de salientar que o profundo conhecimento e experiência de Eduardo Rocha foram fatores decisivos e fundamentais para o aprimoramento desta administração, trazendo reflexos positivos bem visíveis em amplos setores da empresa, **INCLUSIVE** no aumento do nosso faturamento e lucratividade.”

Levi Salla

Sócio Administrador

IMPÉRIO SÃO PAULO COMÉRCIO DE PEÇAS E MOTORES LTDA ME

Distribuidora de Autopeças especializada em Pick-ups 4x4 e Vans.

"De 2006 até 2008, fomos assessorados pelo Consultor **EDUARDO ROCHA** da **DSG Consultoria**, de maneira muito satisfatória, dando uma nova visão e um novo comportamento, trazendo melhorias e aumento de faturamento ao nosso comércio de papelaria e serviços."

LILIAN ANDRÉ

Sócia

PAPEL VERDE PAPELARIA E SERVIÇOS

Rua Américo Brasiliense,978/980 - Chac. St. Antonio - Com estacionamento - São Paulo - SP

Tel: (11) 5182-8656 5181-1035

[Diferenciais](#) | [Depoimentos](#) | [Etapas](#) | [Voltar ao topo](#)

[Conheça mais sobre o coaching empresarial- dsq. Solicite agora mesmo uma informação ou cotação!](#)

Etapas

1. Contato e contrato - Reunião com a empresa ou cliente pessoa física.
Identificação de missão, visão, diretrizes, metas, avaliação de desempenho e competências da função.
2. Adaptação das etapas, detalhes da metodologia e do processo, carga horária, prazos e local.
3. Entrevista com o coachee e definição de metas e métricas de mensuração.
4. Diagnóstico - perfil de competências atual - necessidades de desenvolvimento.
Preenchimento de instrumentos de autorreflexão e identificação de pontos fortes.
Análise dos instrumentos organizacionais disponíveis.
5. Reunião devolutiva dos resultados com explicação teórica.
Propostas de melhoria e desenvolvimento das competências críticas.
6. Acompanhamento da evolução
- 7 Discussão e decisão sobre o plano.
Análise dos resultados e elaboração do PDI .

8. Avaliação final e encerramento.

[Diferenciais](#) | [Depoimentos](#) | [Etapas](#) | [Voltar ao topo](#)

[Conheça mais sobre o coaching empresarial- dsq. Solicite agora mesmo uma informação ou cotação!](#)