



EDUARDO ROCHA & ASSOCIADOS

ANIVERSÁRIO DE 24 ANOS DA

DSG - Consultoria e Treinamento

Sumário

Eduardo Rocha.....	3
SEMINÁRIOS In Company.....	5
Desenvolvimento de Consultores Internos	5
Eficácia do trabalho em equipe	5
Técnicas para dar e receber feedback.....	5
Gestão de mudanças organizacionais.....	6
Competências Comportamentais para profissionais de TIC – Tecnologia de Informação e Comunicação.....	6
INFORMAÇÕES.....	7



EDUARDO ROCHA

1. Consultoria

Consultor de Organização /Gestão há 38 anos. Desde 1975

CMC – Certified Management Consultant – desde 2003 -

Recertificado duas vezes

by The International Council of Management Consulting
Institutes- **ICMCI** www.icmci.org

www.globalcmc.com

Sócio-diretor da **dsg** consultoria e assessoria com 24 anos de existência- desde 1989..

Conduziu processos de Qualidade de Serviços, Mudança e Desenvolvimento Organizacional, Planejamento Empresarial, Desenvolvimento Gerencial, Assessoria e Coaching em 280 organizações de pequeno, médio e grande porte: privadas e estatais da administração direta e indireta, em 15 estados do Brasil e DF.

Participou e coordenou projetos para a FIA-USP, UNICAMP, FGV, Boucinhas & Campos, CPM, PriceWaterhouseCoopers e Great Place to Work, entre outras.

Trabalhou na Dorsey & Rocha, Lang Bureaux de Consultoria, Brimberg Consult, e IDORT, entre outras empresas de Consultoria.

Conselheiro do Gerson Lehrman Group.

2. T&D

Planejou e conduziu em torno de 550 seminários – 8.200 pessoas – 11.000 horas.

Coordenador Técnico do Curso de Desenvolvimento de Consultores do IBCO e condutor do módulo de Competências Comportamentais.

Condutor dos Seminários de Liderança, Change Management, Desenvolvimento de Consultores Internos da INNOVIA

Condutor dos Seminários de Liderança, Change Management, Desenvolvimento de Consultores Internos, Trabalho em Equipe, Técnicas para dar e receber feedback, Competências Comportamentais para profissionais de TI do IACLopes.

3. Experiência gerencial e como executivo – 25 anos

Em 8 organizações de pequeno, médio e grande porte: privada multinacional e estatais da administração direta e indireta, em 3 estados do Brasil e DF - nas áreas de Recursos Humanos, Planejamento, Sistemas e Tecnologia de Informação.

4 .Professor,

Em 2006, do MBA - FGV - EESP - da Indústria Farmacêutica: Módulo de Liderança.

Do curso de extensão da FIA-FEA-USP (Curso de Especialização em Gestão Empresarial) e em Consultoria na FGV, UNISA, Faculdades Reunidas de Palmas/PR, UNIVEL – Cascavel/PR, Universidade do Contestado/SC e UNIVILLE - Joinville/SC .

Palestrante em diversas Universidades, Entidades Empresariais e congressos, como CRA- RJ e 30º Congresso Mundial de Treinamento e Desenvolvimento- ABTD -IFTDO.

5. Outras atividades

Examinador do PPQG - Prêmio Paulista de Qualidade de Gestão – 2001
Coordenador de projetos do Programa SEBRAE de Qualidade Total - 1993/1996.
Secretário da ABTD - Associação Brasileira de T&D - 1973
Membro do Comitê de Serviços do MIC - 1994
Coordenador da Câmara Setorial de Educação e Treinamento - 1994.
Várias entrevistas em televisão e artigos publicados em periódicos e sites especializados.
Escreveu o capítulo “The Brazilian Consulting Market” no livro The International Guide to Management Consultancy - Second Edition - agosto 2003.

6. Educação continuada

Cursou Administração de Empresas - FEA – USP.
E Pós Graduação em Administração Pública na FGV – BSB
Viagens de estudos para a França e Inglaterra.
Cursou aproximadamente 100 programas de educação continuada.

7. IBCO - Instituto Brasileiro dos Consultores de Organização - www.ibco.org.br

Sócio fundador
Membro Vitalício do Conselho Consultivo
Presidente (3 Gestões: 1996 a 2002)
Diretor de Desenvolvimento Profissional, de Divulgação e Vice Presidente em várias gestões.

SEMINÁRIOS IN COMPANY



Desenvolvimento de Liderança: motivação e trabalho em equipe = gestão de pessoa
Visa ajudar seus gestores, coordenadores, líderes de grupos e outros a repensar suas práticas por meio de reflexão e reciclagem para torná-las mais eficazes, além de fornecer conhecimentos e habilitação para aumentar a eficácia em sua gestão.

Desenvolvimento de Consultores Internos

Capacitar os especialistas das diversas áreas da empresa em maximizar o desempenho de outros profissionais agregando, para tanto, as necessárias competências de consultoria de organização/ gestão e trará para a sua empresa uma nova perspectiva para uma evolução dos seus negócios e desempenho.

Eficácia do trabalho em equipe

Maximizar a competência do profissional para o trabalho eficaz de/em equipe com seus colegas, gestores, geridos e clientes internos, auxiliando a consecução de resultados e seu crescimento como pessoa e como profissional.

Técnicas para dar e receber feedback

Maximizar a competência do profissional para o relacionamento interpessoal eficaz com seus colegas, gestores, geridos e clientes internos, auxiliando a consecução de resultados e seu crescimento como pessoa e como profissional. Identificar principais características e consequências do seu estilo interpessoal no trabalho.



Gestão de mudanças organizacionais

Capacitar o profissional a entender e obter resultados com o processo de mudança organizacional.

Competências Comportamentais para profissionais de TIC – Tecnologia de Informação e Comunicação

Maximizar o desempenho de especialistas da área de TI/TIC agregando, para tanto, as necessárias Competências Comportamentais. Pode ser aplicado a outras funções.



Podem ser desenvolvidos outros programas da área comportamental e Desenvolvimento Organizacional conforme sua necessidade.

Seminários e projetos <http://dsgconsult.com.br/novo/solucoes.php>

Entre eles, o **DCVO- Desenvolvimento da Cultura e Valores Organizacionais** <http://www.dsgconsult.com.br/novo/DCVO.php>

E mais o serviço **Coaching Empresarial** e de **Consultoria em Gestão Geral e integrada de PMEs.**

INFORMAÇÕES

Para mais informações acesso nosso site em:

www.dsgconsult.com.br

